
Kost- og Servicesektor

Nr. 2 – 2019



Kost- og Servicesektoren udkommer nu med nyhedsbrev nr. 3 og det andet i 2019. Nu er vi næsten ude af maj måned. Der er godt gang i mange køkkenhaver – små som store. Der sættes mange agurke- og tomatplanter.

Indholdet i nyhedsbrevet vil lægge vægt på medlemsrettede faglige nyheder, som både er til afdelingerne, sektorformænd, sektoransvarlige, fritidsformænd m.fl., som forhåbentlig samtidig kan bruge nyhederne til medlemmerne.

Nyhedsbrevet vil blive lagt på FOA NET, og der vil du kunne abonnere på nyhedsbrevet, så du får en mail om, at nu er der nyheder fra sektoren.

De bedste hilsner Pia og Berit

- **Kost- og Servicesektorens Facebook-side**

Onsdag d. 9. januar 2019 åbnede vi den nye Facebook-side for Kost- og Servicesektoren. Vi synes, at vi er kommet godt fra start. I dag er der ca. 140 medlemmer, og der er en god aktivitet på siden. Tak for det. Vi glæder os over de mange indlæg, der bliver lagt på siden fra medlemmerne. Invitér endelig jeres kolleger, Kost- og Servicesektor-medlemmer og tillidsvalgte ind i gruppen.

- **Madens Folkemøde 2019**

Vi besluttede, at vi skulle deltage på dette folkemøde d. 10. og 11. maj 2019 på Engestofte Gods ved Maribo på Lolland.

FOAs Kost- og Servicesektor havde en stand, hvor vi sammen med faggrupperepræsentanter fik sat fokus på de 5 grundsmage

Som I ser her:



Derudover havde vi en paneldebat, hvor faggruppemedlem Helle fra Køge deltog sammen med borgmester Holger Skou Rasmussen fra Lolland Kommune, professor Karen Vistoft fra Danmarks Pædagogiske Universitet samt vicedirektør Kenneth Højgaard fra Københavns Madhus. Det var en god debat. Der var mange tilhørere. Tak til de lokale FOA-afdelinger fra FPA Lolland og FOA Guldborgsund for jeres deltagelse.

På vores stand havde vi smagsprøver på de 5 grundsmage, og de gik rent ind. Vi havde derudover chilier med som repræsenterer stærk. Det er dog ikke en smag, men en følelse på tungen. Vores faggrupperepræsentanter Helle Maintz fra FOA Køge, Yvonne Herold fra KLS samt Irene Holmstrøm fra KLS præsenterede smagsprøverne, og de medbragte hjemmelavet appelsinskalsyltetøj samt rabarberkompot. Det gik rent ind hos alle. Vi havde mange gode faglige drøftelser om vigtigheden af, at børn fra starten lærer de forskellige grundsmage. Sektornæstformand Joan Lindskov fra Pædagogisk Sektor deltog i arrangementet.



- **Folkemødet på Bornholm**

Kost- og Servicesektoren har – udover deltagelse i flere arrangementer – et lukket frokostarrangement på emnet ”Sundhedsreformen – hvad med hygiejnen?”. Vi sætter fokus på Statens Serums Institut Nationale infektionshygiejniske retningslinjer i primærsektoren. Vi ved, det er en kendsgerning, at flere og flere patienter bliver udskrevet fra sygehuse/hospitaler, før de er færdigbehandlet. Det kræver en god hygiejne for at afbryde smitteveje og forebygge infektioner. På de danske hospitaler er der årligt omkring 80.000, som får en infektion. Det er samtidig en kendsgerning, at op mod 4.500 får en så alvorlig infektion, at de dør af den. En af sundhedssystemets centrale udfordringer er derfor at afbryde smitteveje og forebygge infektioner, og med den nye sundhedsreform sætter vi fokus og lægger op til samarbejde mellem de centrale parter indenfor dette. Det er Danske Regioner, KL, hygiejnesygeplejersker, medlemmer, Komiteen for Sundhedsoplysning, danske patienter og Rådet for bedre hygiejne m.fl. Det bliver en spændende debat. Tilbage i januar 2019 lancerede vi i sektoren Hygiejnisk Hospitalsrengøring, og nu sætter vi fokus på hygiejnisk rengøring i primærsektoren. Mere om dette senere på året.

- **En serviceassistentelev der er registreret korrekt i FIKS giver afdelingen 32 kr. til lokalt elevarbejde om måneden.**

Pt. er der 40 serviceassistentelever registrerede i FIKS, men vi tror, at der er flere elever derude – de er bare endnu ikke registrerede som elever. Bliver de registreret som elever i FIKS, får afdelingerne 32 kr. til lokalt elevarbejde.

Der er flere grunde til, at de skal registreres korrekt i FIKS:

1. Hvis vi ved at de er elever, får de også elevrettede informationer fra FOA
2. Elever skal ikke betale strejkekontingent på 10 kr. mdl.
3. PenSam har særlige tilbud til elever
4. At vi får et retvisende billede af vores medlemmer
5. Vi har oplevet, at elever, som tidligere har været medlemmer af FOA, fortsætter på højt/almindeligt kontingent, selvom nogle af eleverne under 25 år får almindelig elevløn (mellem ca. 8.600 kr. – 11.300 kr.) og derfor skal sættes ned i kontingent. Til de elever der også betaler til efterlønsordning, er der en del at spare – derfor er det vigtigt, at vi får oplysningerne om at de er elever.

Vi har i dag 1 blanket til indmeldelse af elever samt 1 blanket til opdatering af allerede eksisterende medlemmer der er startet eller starter på uddannelse. Denne blanket (*Oplysning om ansættelse og indtægt*) skal bruges til elever, der i FIKS **ikke** er registreret korrekt med uddannelsessted mv. Ved at bruge disse 2 blanketter, får vi samtidig mulighed for at tjekke op på mobilnummer og mail - [Link til elevblanketter](#)
I er velkommen til at kontakte Heidi Leen på hean005@foa.dk eller på 4697-2429 hvis der er spørgsmål til ovenstående.

- **Kender du FOA JobMatch?**

FOA JobMatch er FOAs jobformidling af jobsøgende medlemmer til arbejdsgivere på FOAs OK-områder.

Du kan altså både bruge FOA JobMatch, når du som TR er med til at søge nye medarbejdere til din arbejdsplads, og når du selv søger nyt job.

Sådan gør du som TR

Som arbejdsplads kan I sende en jobordre til FOA JobMatch på foa.dk/jobmatch, eller I kan ringe til 4697 3666 og fortælle, hvad I har brug for.

Selvom ledigheden nogle steder er lav, er der stadig mange jobsøgende, der får job gennem FOA JobMatch. Og den sidste tilfredshedsundersøgelse viste, at 98 % af de arbejdsgivere, der bruger FOA JobMatch, er tilfredse med samarbejdet.

Sådan gør du som medlem

Også medlemmerne er tilfredse med tilbuddet. De er især glade for at springe jobkøen over og få direkte kontakt til en arbejdsgiver og også over at opleve, at deres fagforening og a-kasse tilbyder jobformidling.

Hvis du selv vil søge job gennem FOA JobMatch, og du ikke er arbejdsløs, skal du udfylde et CV i FOA Jobsøgning Plus og sætte X ved, at FOA JobMatch må bruges til jobformidling. Du finder FOA Jobsøgning Plus her: foa.dk/forbund/nyt-job.

Hvis du er arbejdsløs, vil du automatisk få tilbuddet om at få lagt dit CV i FOA JobMatch, når du udfylder dit dagpengekort.

Mange jobsøgende inden for Kost- og Servicesektoren

Siden FOA JobMatch startede i januar 2016, har vi formidlet over 2.000 medlemmer til job på FOAs arbejdspladser.

Hidtil har de fleste job, vi har formidlet, været til social- og sundhedsområdet, og det pædagogiske område er også ved at komme godt med.

Derimod er der stadig kun få arbejdspladser inden for kost- og serviceområdet, der har fået øjnene op for FOA JobMatch, og det er en skam. For der er masser af medlemmer af Kost- og Servicesektoren, der er registreret som jobsøgende i vores formidlingssystem.

I øjeblikket er der fx 687 medlemmer, der søger arbejde som rengøringsassistenter, og 542, der søger som køkkenmedhjælpere. Der er sikkert en af dem, I kan bruge på din arbejdsplads. For det er jo også et udtryk for solidaritet, når FOA-medlemmer er med til at ansætte FOA-medlemmer.

Rita fra KLS vandt en præmie

Hvert kvartal laver vi en tilfredshedsmåling blandt de medlemmer, der er blevet formidlet i perioden. For at få flere af dem til at udfylde spørgeskemaet, udlodder vi 2 biografbilletter, og sidste gang var det køkkenassistent Rita fra KLS, der vandt dem. Rita blev i maj formidlet til en børnehave, hvor de manglede en sommerferievikar i køkkenet.

Af Eva Pihl, Rie Villemos og Vibeke Kold, FOA JobMatch

• PENSAM - NYE FORBRUGERGRUPPEMEDLEMMER SKAL VÆLGES

I jeres PenSam arbejdsmarkedspensionsselskab skal der i år vælges nye forbrugergruppemedlemmer.

Forbrugergruppen skal meget gerne bestå af mennesker der har lyst og mulighed for at arbejde med at påvirke vores arbejdsmarkedspension og de forskellige gruppeforsikringer, der ligger under den.

Der skal vælges nye forbrugergruppemedlemmer for de næste fire år i PenSam, og valget vil finde sted til efteråret.

I FOA er der for nu allerede en del fra vores fagforening, der er valgt for den nuværende periode.

De mennesker der vælger at stille op til valget og bliver valgt, har til opgave at være med til at træffe beslutninger om vores allesammen pension samt de gruppeforsikringer der ligger under den – på baggrund af de kollegaer/andre medlemmer man som forbrugergrupperepræsentant bliver valgt for.

Det er vigtigt, når man beslutter sig for at stille op, at man har et bagland, man repræsenterer – da de beslutninger man er med til at vælge jo gælder for mange andre mennesker end sig selv.

Når man er forbrugergruppemedlem, kan man være med til at påvirke og beslutte mange forskellige emner – disse kan blandt andet være:

- Hvilke typer af sygdom skal være dækket af forsikringen under kritiske sygdomme?
- Skal de penge de efterladte kan få udbetalt fra vores dødfaldsforsikring være et større beløb end det er nu? (beløbet er på kr. 450.000 nu og bliver udbetalt, hvis

man som PenSam kunde dør, før man har opnået alderen som folkepensionist og fortsat har en aktive pension i PenSam)

- Skal vores "Hold Fast"-forsikring udvides med andre typer behandlinger?

Det er derfor meget vigtigt, at dem der stiller op og bliver valgt til forbrugergruppen, har lyst og mulighed for at drøfte med mange andre kollegaer, hvad de selv og andre tænker, og har af meninger om disse emner - så man ved afstemning om forskellige emner sikrer, at de valgt der træffes, er på baggrund af så bredt et bagland som muligt.

Berit og jeg vil derfor opfordre jer som medlemmer til at drøfte det kommende forbrugergruppevalg med jeres kollegaer og evt. at stille op til valget.

Vi håber også, at det denne gang lykkedes at få valgt nogle yngre forbrugergruppemedlemmer ind, da der kan være stor forskel på ønsker og behov afhængig af, hvor lang tid der er, til den enkelte kan gå på pension til sin tid.

Alle med en pension i PenSam kan stille op – men set ud fra vores synspunkt, giver det størst mening, at dem der bliver valgt som forbrugergruppemedlem, dels har et bagland, som de kan drøfte emnerne med, før de skal stemme om en beslutning samt selv blive omfattet af de beslutninger der træffes.

Vi håber at mange af dem der bliver valgt denne gang, vil bestå af en bred kreds af pensionskunder med en aktiv pensionsindbetaling samt at der vil være en bred fordeling af alder i gruppen, så der kan komme så mange forskellige synspunkter frem, før forskellige beslutninger skal træffes på alle kundernes vegne.

Der skal vælges 13 personer i alt i vores forbrugergruppe, og der er i alt 5 valgkredse.

Valgkredsene er de 5 regioner.

I som PenSam-kunde vil modtage 2 breve i e-Boks:

3. september – brev vedr. opstilling

2. oktober – brev vedr. valghandling med direkte link til valgsystem og samlet kandidatliste.

Til de kunder, der ikke er på e-Boks følger fysiske breve med information om hhv. opstilling og valghandling.

Opstillingsperioden strækker sig fra 3.-24. september 2019.

Valgperioden strækker sig fra 2.-31. oktober 2019.

Hvis du bliver valgt som forbrugergruppe medlem, vil du eller din arbejdsgiver modtage lønrefusion for den tid, du bruger på at deltage i møderne.

Uanset om du vælger at stille op eller ej, så HUSK at stemme på den kandidat, du synes skal repræsentere dig og dine interesser for den næste 4-årige periode.

Pensionsprocenten er på mellem 12,70% til 13,20 % af jeres løn, og pension er løn – så interessér dig for den, selv om du først får størstedelen af disse penge, når du forlader arbejdsmarked.

Tag fat i din afdeling, såfremt du har spørgsmål.

- **PenSam**

Kost- og Service-forbrugergruppen har en **Hold fast-ordning**. Hvis I eller medlemmer fx oplever at få beskeden, at I ikke er omfattet af ordningen, kan det være arbejdsgiveren indberetter pensionen på en kode, der ikke angiver, at den enkelte ikke er ansat efter en Kost og Service-overenskomst. Derfor har vi aftalt med PenSam, at der rettes henvendelse til Lise Koldkjær i PenSam. Hun tager henvendelse til arbejdsgiverne.

Mere info finder du her: <https://www.pensam.dk/sundhed/hold-fast/Pages/Hold-Fast-Ordning.aspx>

Berit og jeg har deltaget på medlemsmøder rundt i landet omkring Hold Fast-ordningen. Det var en af PenSams medarbejdere, der holdte oplægget. Det er gode medlemsmøder med mange vigtige spørgsmål, og medlemmerne fik materiale med hjem til arbejdspladserne, bl.a. til deres opslagstavler i personalestuen m.m.

- **Fonden Københavns Madhus**

Fonden Københavns Madhus udbyder forskellige kurser – kurser, som I ikke behøver at tage til København for at deltage i, men kan vælge at få skræddersyet til et forløb lokalt. Her kan I se, hvilke muligheder der bliver udbudt i 1. ½ år 2019:

- ✓ Bønner og linser – grønne proteiner i sunde retter
- ✓ Sund mad til sunde børn
- ✓ Det vegetariske køkken, glutenfri bagning
- ✓ Smagen i centrum - med fokus på børn,
- ✓ Bålmad til børn

Hos Fonden Københavns Madhus har de mere end 10 års erfaring med faglig opkvalificering og målrettede kurser for personale på daginstitutioner, plejehjem, skoler og i kantiner og andre storkøkkener. Deres mål er at hjælpe medarbejderne med at sikre den

bedst mulige måltidskvalitet, både når det kommer til produktionen, anretningen og måltidsoplevelsen hos de spisende.

Deres holistiske tilgang til måltidskvaliteten afspejler sig i bredden af kurserne. Hos dem finder man både kurser for køkkenfagligt og pædagogisk personale. De tilbyder blandt andet kurser med fokus på kulinarisk opkvalificering af køkkenpersonale, fx et kursus i det grønne køkken, hvor man lærer nye tilberedninger og sammensætninger. De har også kurser med fokus på råvarekendskab. På to dage kan man få styr på bælgfrugterne eller bliver introduceret til glutenfri bagning. På deres bålmadskursus kommer både køkkenpersonale og pædagogisk personale på kursus og lærer, hvordan man kan samarbejde omkring bålmeden, så der både kommer god mad på bordet samtidig med at de spisende involveres i madlavningen.

De har et tæt samarbejde med Hotel- og Restaurantskolen. Det betyder at de kan afholde kurser inden for AMU-rammen. De tilbyder kurser året rundt på deres hjemmeside shop.kbhmadhus.dk, men der er også mulighed for at skræddersy AMU-kurser til lige netop den enkelte arbejdsplads behov.

Et skræddersyet kursus kræver, at man kan samle minimum 16 deltagere. Det kan være en institution, der har fokus på det tværfaglige samarbejde og ønsker en workshop om det, et plejehjem der vil arbejde med værtskab ude på enkelte afdelinger eller et netværk af køkkenmedarbejdere, der vil opkvalificeres i forhold til smag, sensorik og børnemad.

Kursusforløbene foregår som regel i køkkener i København, hvor man har både indendørs og udendørs faciliteter.

De kan også tilrettelægge kurserne, så undervisningen foregår på en lokal arbejdsplads, hvor man kan arbejde med de rammer og udfordringer man har, på den enkelte arbejdsplads.

Vil I vide mere om mulighederne for faglig opkvalificering hos Fonden Københavns Madhus er I velkommen til at kontakte dem på tlf.: 40 90 91 09.

De deler også gerne ud af deres erfaring og viden om mad og måltider. På deres videns portal [Madværk](#) kan du finde spændende artikler, opskrifter og metodik-videoer.

- **Vigtige datoer i 2019**

- ❖ **Evaluering af faggruppelandsmøde m.m. for de faglige udvalg 24. juni 2019**
- ❖ **Årlige møde for sektorformænd/ansvarlige 11. september 2019 – konferencen vil handle om uddannelse, efteruddannelse, kompetenceudvikling samt fonden Fra ufaglært til faglært, kompetencefondene og Omstillingsfonden.**
- ❖ **Sektorens Årsmøde d. 8. oktober 2019**
- ❖ **FOAs Kongres d. 9.-11. oktober 2019**

- **Arbejdsmiljøkonferencen maj 2019 om Fremtidens arbejdsmiljø**

Arbejdsmiljøet spiller en central rolle i sektorens arbejde, og i 2019, som af Fagbevægelsens Hovedorganisation er udråbt til arbejdsmiljørepræsentanternes år, har vi valgt et særligt fokus på fremtidens arbejdsmiljø for de medlemmer, der arbejder inden for Kost- og Servicesektorens områder.

Vi har fokus på alle facetterne af det fysiske og psykiske arbejdsmiljø, som gerne skal være med til at forebygge, at medlemmerne ikke bliver så nedslidte, så de må forlade arbejdsmarkedet før tid.

På Arbejdsmiljøkonferencen var der premiere på de seks film, som sektoren har udviklet. De skal være med til at øge opmærksomheden på arbejdsmiljøet.

Vi har valgt at tage udgangspunkt i nogle af de arbejdspladser, som har taget hånd om arbejdsmiljøet på en god og udviklende måde.

Filmene tager udgangspunkt i de indsatsområder, bestyrelsen i Kost- og Servicesektoren har besluttet for indeværende kongresperiode, men rækker også langt ind i den næste. Vi håber, at de kan give inspiration til at arbejde med arbejdsmiljøet på jeres arbejdspladser og i FOA-afdelingerne landet rundt.

Kost- og Servicesektorens seks film om medlemmernes arbejdsmiljø er af fem minutters varighed og kan frit downloades her:

<https://www.foa.dk/forbund/temaer/a-i/arbejdsmiljoe-kost-service>

Filmene beskriver muligheder og udfordringer i:

- Det psykiske arbejdsmiljø
- Det fysiske arbejdsmiljø
- Trivsel, arbejdsglæde og fællesskab
- Det kemiske arbejdsmiljø og det våde arbejde
- Velfærdsteknologi

– Ledernes eget arbejdsmiljø

Vi har i støbeskeen at udvikle et arbejdsplads-kit, som kan bruges, når der holdes møder med medlemmer eller ude på arbejdspladserne, men mere om det efter sommerferien.

- **Tilbud fra sektoren**

- ❖ Opmåler – har du brug for at kontakte en af sektorens opmålere for at få opmålt, f.eks. hvor mange timer skal der bruges til rengøring hos dig eller er det arbejdsgiveren, der henvender sig, tager du kontakt til sektornæstformand Berit Jakobsen på bec016@foa.dk, så formidler hun kontakten, kriterier m.m. På FOA Net finder du yderligere oplysninger her:
https://foanet3.foa.dk/service_og_support/tilbud_til_afdelinger/opmaaling_rengoeringsarbejde/Sider/default.aspx
- ❖ Fagfortæller: <https://www.foa.dk/forbund/temaer/a-i/fagfortaeller>
- ❖ Herudover vil Kost- og Servicesektoren invitere de nye sektorformænd, sektoransvarlige samt fritidsformænd ind til en velkomst som nye til forbundet, hvor vi bl.a. vil fortælle om sektoren, sektorens overenskomster og hvilke faglige temaer, vi arbejder med.

- **Nyttige Links**

- ❖ Sektorens arbejdsmiljø film: <https://www.foa.dk/forbund/temaer/a-i/arbejdsmiljoe-kost-service>
- ❖ Servicesektoren: <https://www.youtube.com/channel/UC03X26mtHRL-u1j8k3WQkTw>
- ❖ Viden om hygiejne: <https://www.foa.dk/forbund/temaer/p-aa/ren-besked-viden-om-hygiejne>
- ❖ Uddannelse/kurser: <https://www.foa.dk/kost-service/uddannelse>
Akademiuddannelsen til hygiejne og rengøringsteknik er på vej

Kost- og Servicesektoren har været på tur i afdelingerne i efteråret 2018 og i starten af 2019. Vi ser frem til at komme forbi de afdelinger, der endnu ikke har lagt et besøg ind fra os.

De bedste hilsner

Pia og Berit